



Kündigungsfristen in der chemischen Industrie

Wird ein Arbeitsverhältnis ordentlich gekündigt, stellt sich die Frage nach der richtigen Kündigungsfrist. Eine Kündigungsfrist ermöglicht dem Arbeitnehmer möglichst ohne wirtschaftliche Nachteile einen neuen Arbeitsplatz zu finden und dem Arbeitgeber sichert es eine gute Personalplanung.

§11 Manteltarifvertrag (MTV)

Im alten Manteltarifvertrag (MTV) entstand die Gefahr einer Altersdiskriminierung durch den Faktor „**Lebensalter im Messzahlensystem**“. An zahlreichen Beispielen ergaben sich bei gleicher Betriebszugehörigkeit - je nach Alter der beteiligten Arbeitnehmer- unterschiedliche Kündigungsfristen. Jüngere Arbeitnehmer erfuhren eine ungünstigere Behandlung als vergleichbare Arbeitnehmer in der selben Situation mit einem höheren Alter.

Betriebszugehörigkeit entscheidet

Daher wurde im Juni 2017 als Unterscheidungsmerkmal für eine Verlängerung oder Verkürzung der Kündigungsfristen der § 11 im MTV geändert d.h. **ist der Arbeitnehmer besonders lange im Unternehmen beschäftigt, gilt eine längere Kündigungsfrist!!!**

Kündigungsfristen während der Probezeit

Bisher galt bei einer mehr als dreimonatigen Probezeit eine beidseitige Kündigungsfrist von einem Monat und nach Ablauf der Probezeit von lediglich zwei Wochen.

Die Kündigungsfrist während einer Probezeit beträgt nun – unabhängig von der Dauer der Probezeit - zwei Wochen und erhöht sich nach Ablauf der Probezeit auf einen Monat.

BGB § 622 Kündigungsfristen

Es gelten (wenn nichts anderes im Arbeitsvertrag vermerkt) die gesetzlichen Kündigungsfristen aus dem Bürgerlichen Gesetzbuch (BGB) § 622.

Wenn das Arbeitsverhältnis in dem Betrieb oder Unternehmen:

1. zwei Jahre bestanden hat, einen Monat zum Ende eines Kalendermonats,
2. fünf Jahre bestanden hat, zwei Monate zum Ende eines Kalendermonats,
3. acht Jahre bestanden hat, drei Monate zum Ende eines Kalendermonats,
4. zehn Jahre bestanden hat, vier Monate zum Ende eines Kalendermonats,
5. zwölf Jahre bestanden hat, fünf Monate zum Ende eines Kalendermonats,
6. 15 Jahre bestanden hat, sechs Monate zum Ende eines Kalendermonats,
7. 20 Jahre bestanden hat, sieben Monate zum Ende eines Kalendermonats,

Wir „DIE NEUE LISTE“ bitten EUCH – falls ihr vorhabt das Unternehmen verlassen zu wollen – nehmt vorab bezgl.eurer individuellen Kündigungsfrist Kontakt mit HR auf.