



Themen:
LANXESS
Erfolgskultur

newsletter

Ausgabe 11. August 2016

www.dnl-lev.de

Umsetzung der LANXESS Erfolgskultur

Vor etwa 2 Jahren hat der Vorstand die „Wertediskussion“ ins LANXESS-Leben gerufen. Daraus ist mittlerweile „**Performance Culture**“ geworden. Der umfassende Personalabbau durch Let's LANXESS Again (LLA) hat in der Belegschaft eine tiefe Verunsicherung hinterlassen daher bestimmen viele negative Begleiterscheinungen unser Arbeitsleben wie z.B

- Fehlende interne Kommunikation vom Management in den Betrieben und Abteilungen
- Die Mitarbeiter erleben eine zu hohe Arbeitsbelastung
- Wird das Unternehmen oder Teile davon zum perfekten Übernahmekandidaten ausgerüstet?
- Viele Stellen sind in der Vergangenheit durch LLA entfallen. Warum erleben wir nun wieder externe Einstellungen, wenn vor 2 Jahren auf das Know how der damaligen Kollegen so einfach verzichtet werden konnte?
- Fortbildungsangebote werden überwiegend dem obere Management angeboten
- Warum sollen die Vereinbarungen zur Altersvorsorge neu geordnet werden?

Trotz *Performance Culture* fühlen sich die Mitarbeiter nach LLA immer noch als Spielball der Unternehmensleitung und warten nur auf die nächste Hiobsbotschaft. Fragen ob die nächste Ausgliederung oder ein neues Joint Venture schon in der Schublade liegen kommen auf?

Angst und Verunsicherung sind immer schlechte Begleiter. Wo würde LANXESS heute stehen, wenn es in alle Richtungen eine echte Wertschätzung geben würde?

Wenn man unter Respekt, Verantwortung, Integrität etc nur versteht den Mitarbeiter Hochglanzbroschüren vorzulegen ist das wohl der denkbar schlechteste Weg Performance Culture in die Belegschaft zu kommunizieren bzw. umzusetzen.

Die Mitarbeiter wollen am Erfolg des Unternehmens mitwirken und Verantwortung übernehmen. Sie würden innerhalb der Betriebe und Abteilungen in offenen Diskussionen gerne stärker Ideen einbringen und LANXESS damit voranbringen.

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

bitte teilt uns Eure Erfahrungen mit. Wie ist die Stimmung in Euren Betrieben und Abteilungen? Berichtet uns auch gerne von positiven Ereignissen. Sie können als gutes Beispiel weitergegeben werden.

Wir nehmen gerne Euer Feedback entgegen und setzen uns weiter dafür ein, dass „Performance Culture“ im Sinne der Beschäftigten und des Unternehmens erfolgreich umgesetzt wird.

Sendet uns entweder Eure Meinungen und Erfahrungen an folgende E-Mail Adresse:

>>> erfolgskultur@dnl-lev.de <<<

oder wendet Euch persönlich an einen unserer Betriebsräte „Die Neue Liste“

Unsere Betriebsräte am LANXESS Standort Leverkusen		*Ersatzbetriebsräte	
Ralf Deitz	HR-ANV-LEV/BR	47005	Thomas Cronert*
Dieter Clever	LXS-LEA-GST	49561	Rolf Dieter Kleinschmidt*
Stefanie Peters	LXS-PTSE-CM	63017	Thomas Schrick*
Reiner Holz	SGO-OP-PDA	55828	SGO-OP-PS
Betriebsrat LANXESS, Fraktion Die Neue Liste, Chempark LEV, Gebäude G19 Raum 603, Gebäude P21 Raum 611			41886
			56875
			44051

Fraktionsbüro
„Die Neue Liste“
Gebäude G19, Raum 603
Tel. Werk 49561 / 49562