



WIR FÜR EUCH
Die Neue Liste



Die Neue Liste
Betriebsräte bei LANXESS am Standort LEV

Betriebsräte bei LANXESS • Saltigo • Accounting • Distribution • ARLANXEO am Standort Leverkusen

Thema:

Betriebliche Altersversorgung TEA(0)

newsletter

Ausgabe 8 - Juli 2017 www.dnl-lev.de

Vorsorge für Ruhestand und Alter

Betriebliche Altersversorgung TEA(0)

Zustimmung unterschrieben bis zum
31. August 2017
an die zuständige Personalbetreuung schicken



In den kommenden Tagen erhalten Sie von LANXESS an Ihre private Adresse Post. Das Unternehmen sichert seinen Mitarbeitern auch weiterhin die betriebliche Altersvorsorge (Aufbauvorsorge TEA).

Was beinhaltet das Angebot?

Eine Entgeltumwandlung mit Chemie-Tarifförderung. Das bedeutet: der jährlich tarifliche Grundbetrag (bei Vollzeitbeschäftigten) beträgt max. **478,57 Euro**^{*1} zuzüglich der jährlichen Chemie-Tarifförderung von max. **134,98 Euro**^{*1}. Ohne eigene Leistungen werden somit jährlich **613,55 Euro** auf ihr Rentenkonto eingezahlt.

Um den Lebensstandard auch im Alter zu sichern ist es wichtig neben der gesetzlichen und privaten Vorsorge auch die betriebliche Altersvorsorge zu nutzen. Hier ist es wichtig zu wissen, dass TEA neu verhandelt wurde. **Jeder Mitarbeiter muss aufgrund dieser Neuverhandlung seiner Teilnahme erneut zustimmen.**

Was kann ein Tarifmitarbeiter einbringen?

Neben der Grundförderung besteht noch die Möglichkeit die tarifliche Jahresleistung sowie das tarifliche Urlaubsgeld einzubringen. Bis 4 % der Beitragsbemessungsgrenze zur gesetzlichen Rentenversicherung erhalten Sie hier eine Förderung von LANXESS von 13 Euro pro 100 Euro^{*2} zusätzlichen eigenen Beitrag.

Es bedarf lediglich nur einer Unterschrift!

Was hat sich verändert?

Ihre Beiträge fließen nun in eine Versicherung (Allianz Lebensversicherungs-AG). Einzelheiten entnehmen Sie bitte dem LANXESS-Anschreiben.

Ihr Beitrag wird direkt von Ihrem Bruttogehalt abgezogen. Erst danach wird Ihr Gehalt versteuert.

Das wichtigste hierbei ist: Ihre eingezahlten Beiträge sind Ihnen aufgrund einer Rückdeckungsversicherung auf jedem Fall garantiert!

WICHTIG!
Der Teilnahme muss durch Unterschrift erneut zugestimmt werden.

Management Grades

Neben der Grundförderung besteht die Möglichkeit **bis zu 20 %** Ihres jährlichen Funktionseinkommens in 500 Euro-Schritten umzuwandeln. Ihr Beitrag wird direkt von Ihrem Bruttogehalt abgezogen. Erst danach wird ihr Gehalt versteuert.

Um kein Geld zu verschenken und sich auch im Alter einen angemessenen Lebensstandard zu gönnen bedarf es nur die Teilnahme der neu verhandelten Altersvorsorge **bis zum 31.08.2017** zu unterschreiben, in den beiliegenden Rückantwortumschlag einzutüten und abzuschicken.

Der tarifliche Entgeltumwandlungsbetrag basiert auf dem einstigen »936-Mark-Gesetz« zur Förderung vermögenswirksamer Leistungen:
Die Arbeitgeber übernehmen 478,57 Euro pro Jahr – und stocken diese mit 134,98 Euro (»Tarifförderung«) auf 613,55 Euro auf. Diese Summe geht als betriebliche Altersvorsorge in die Versicherung – und zwar ohne, dass Beschäftigte eigene Zahlungen leisten müssen.
Mitmachen ! Kein Geld verschenken !



^{*1} bei Teilzeitbeschäftigten oder anteiligem Anspruch entsprechend anteilig
^{*2} Förderung für Beiträge bis 4 % der BBG (Beitragsbemessungsgrenze)

Weitere Informationen zum Thema werden wir in Kürze auf unserer Homepage veröffentlichen.

Unsere Betriebsräte am LANXESS Standort Leverkusen

Ralf Deitz	HR-ANV-LEV BR (P21)	4682	Joerg Udo Schmitz	LXS-PTSE (P21)	01753027043
Dieter Clever	LXS-LEA-GST (M6)	2766	Thomas Cromen*	LXS-ADD-BL (M5)	5798
Stefanie Peters	LXS-PTSE-CM (B108)	4256	Thomas Schrick*	SGO-OP-P5 (H)	41886
Reiner Holz	SGO-OP-PDA (Q18)	6078	Fraktionsbüro	Gebäude G19	4959

*Ersatzbetriebsräte

