



Wir für Euch!



Die Neue Liste
Betriebsräte bei LANXESS am Standort LEV

Betriebsräte bei LANXESS • Saltigo • Accounting • Distribution • ARLANXEO am Standort Leverkusen

Thema:

- Übernahmegarantie für Auszubildende

newsletter

Ausgabe 7 - Juni 2017

www.dnl-lev.de



Ausbildung & Übernahme statt Leiharbeit & Werksverträge

LANXESS und die demografische Herausforderung

Auszubildende erhalten Übernahmegarantie bei Covestro

Die ehemalige Kunststoffsparte Bayer MaterialScience (BMS), die seit dem 01.09.2015 unter dem Namen Covestro AG firmiert, überbrachte seinen Auszubildenden Mitte Dezember 2016 ein ungewöhnliches Weihnachtsgeschenk:

Covestro garantiert seinen Auszubildenden in Deutschland

die Übernahme in ein unbefristetes Arbeitsverhältnis!

Diese Botschaft schreibt Unternehmensgeschichte, jedenfalls ist sie ein klares Bekenntnis für die Zukunft der Azubis und ein Meilenstein in der Personalpolitik der ehemaligen Bayer-Kunststoffsparte.

Die Konzernführung gab noch im Dezember bekannt, dass eine entsprechende Vereinbarung mit dem Covestro-Betriebsrat unterschrieben wurde, die bis zum Einstellungsjahr 2020 im Personalverbund für die Gesellschaften Covestro Deutschland AG, Covestro Brunsbüttel Energie GmbH und die Covestro First Real Estate GmbH, gilt.

Der Gesamtbetriebsrat setzt sich momentan dafür ein, dass die aktuell befristeten Auszubildenden ebenfalls übernommen werden.

Keine Übernahmegarantie für Auszubildende bei LANXESS!

In der Betriebsversammlung LANXESS am 22.05.2017 wurde das Thema Übernahmegarantie von Auszubildenden durch den Bezirksleiter der IG BCE, Frank Werth, angesprochen. Herr Seufert, Leiter Personalpolitik, sprach zuvor über die demografische Entwicklung im Unternehmen. Werth nahm dies zum Anlass und sagte, dass jetzt die Weichen gestellt werden müssen um den demografischen Herausforderungen gerecht zu werden und verdeutlichte dies am Beispiel Covestro.

Weder der Arbeitsdirektor Herr Dr. van Roessel, der ebenfalls auf dem Podium saß, noch Herr Seufert wollten auf die Ausführungen von Werth antworten.

In einer Phase, wo LANXESS ein grandioses Geschäftsergebnis in 2016 erzielte und bereits im ersten Quartal 2017 prognostizierte wurde, dass das Geschäftsjahr 2017 das Beste in der Geschichte von LANXESS werden wird, erscheint uns die Haltung des Unternehmens völlig unverständlich.

Wir hätten erwartet, dass die Unternehmensleitung noch in der Versammlung erklärt, mit dem Betriebsrat über das Thema „Übernahmegarantie von Auszubildenden“ zu verhandeln.

Aktionärsinteressen vor Übernahmegarantie!

Zukunft durch Ausbildung ✓



Wir fragen uns, welche Gewinne bei LANXESS noch erzielt werden müssen, um den Azubis die Wertschätzung entgegen zu bringen, wie das Beispiel Covestro gezeigt hat? Themen wie demografischen Entwicklung und Digitalisierung (Arbeit 4.0), mit denen sich zunehmend das Unternehmen beschäftigt und nicht zuletzt „Performance Culture“ sollten Anlass geben sich mit der Thematik „Übernahmegarantie von Auszubildenden“ auseinanderzusetzen.

Unsere Betriebsräte am LANXESS Standort Leverkusen

Ralf Deitz	HR-ANV-LEV BR (P21)	4682	Joerg Udo Schmitz	LXS-PTSE (P21)	01753027043
Dieter Clever	LXS-LEA-GST (N16)	2766	Thomas Cromen*	LXS-ADD-BL (V15)	5798
Stefanie Peters	LXS-PTSE-CM (B108)	4256	Thomas Schrick*	SGO-OP-P5 (H)	41886
Reiner Holz	SGO-OP-PDA (Q18)	6078	Fractionsbüro	Gebäude G19	4959

*=sitzbetriebsräte

