



Betriebsräte bei LANXESS • Saltigo • Accounting • Distribution am Standort Leverkusen

TRANSPARENT
ZUVERLÄSSIG
ENGAGIERT

newsletter

Ausgabe 1 - Mai 2020

www.dnl-lev.de

C O R O N A (COVID-19) Bleibt gesund!

Liebe Kolleginnen, liebe Kollegen,

die Corona Pandemie hat in den letzten Wochen unser aller Leben stark beeinflusst, privat wie auch im beruflichen Umfeld.

Niemand weiß, wie lange wir uns wegen der Corona-Epidemie noch einschränken müssen.

Corona hat mittlerweile einen großen Einfluss auf unser Arbeitsleben.

- Fieber-Scans beim Betreten des Chemparks
- Tragen von Mund-Nasen-Schutz
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf (Schließung von Kitas und Schulen)
- 12-Stunden-Schichten in vielen unserer Produktionsbetriebe
- Konferenzen und Sitzungen finden fast ausschließlich digital statt.
- Einhalten von Abstandsregeln
- Dienstreisen kaum noch realisierbar
- Home-Office
- Hygienevorgaben u.v.m.

RISIKOGRUPPEN - Personen mit Vorerkrankungen, Atemwegserkrankungen oder Immunschwächen sowie Mitarbeiter, die 60 oder älter sind.

Diese Personengruppen, die nach bisherigen Erkenntnissen ein höheres Risiko für einen schweren Krankheitsverlauf haben gilt es besonders zu schützen.

Einige Beschäftigte die zu diesem Personenkreis zählen, hatten die Möglichkeit ins Homeoffice zu gehen.

Leider gab es kein klares Konzept - Risikogruppen - insbesondere aus den Bereichen: Handwerk, Produktion, Wechselschicht, die nicht die Möglichkeit zum Homeoffice hatten entsprechende Alternativen anzubieten.

Hier sind wir der Meinung, dass der Krisenstab des Unternehmens für die Zukunft darüber nachdenken muss, ob diese unterschiedliche Vorgehensweise im Sinne des Gesundheitsschutzes für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ist!



Kantine Gebäude H4

Seit dem 27. April ist das Betriebsrestaurant wieder geöffnet.

Die Bestuhlung wurde so ausgedünnt, dass damit ein Abstand von mindestens 2 Meter gewährleistet ist. Die bisher verkürzten Ausgabezeiten wurden aufgehoben. Es wird jedoch weiterhin ein stark eingeschränktes Speiseangebot ohne Selbstbedienungskomponenten angeboten. Die Anzahl der Gerichte wird nach Bedarf angepasst.

Unsere Betriebsräte am LANXESS Standort Leverkusen (von extern 0221 / 8885 vorwählen) *Ersatzbetriebsräte

Ralf Deitz	HR ANW-LEV BR (P21)	4682	4682	Norbert Schillmeier-Büchner	SGO OP-P4 (H12)	6408
Dieter Clever	LXS LEA-GST (G19)	2766	2766	Claudia Springer*	LXS Accounting (K10)	4959
Stefanie Peters	LXS PTSE-CM (B108)	4256	4256	Thomas Schrick*	SGO OP-P5 (H5)	4959
Reiner Holz	SGO OP-PDA (Q18)	6078	6078	Daniel Weitz*	LXS Accounting (K10)	4959
Frank Redmann	LXS PTSE (K10)	1967	1967	Fraktionsbüro	6. OG, Raum 603 (G19)	4959

Betriebsrat LANXESS, Fraktion Die Neue Liste, Chempark LEV, Gebäude G19 Raum 603, Gebäude P21 Raum 611



TRANSPARENT
ZUVERLÄSSIG
ENGAGIERT

newsletter Ausgabe 01 - Mai 2020 www.dnl-lev.de

C O R O N A (COVID-19) Bleibt gesund!

12-Stunden-Schichten

In den meisten Produktionsbetrieben wurden die Arbeitszeiten auf 12 Stunden/ Schicht erhöht. Entsprechende Schichtmodelle wurden dazu befristet erstellt.

Hier trifft es natürlich genau die Beschäftigten, die ohnehin durch die Corona-Krise bereits außergewöhnlich stark belastet sind.

Eine Rückkehr in den „Normalschichtbetrieb“ findet nun endlich statt.



- 11. Mai 2020 Saltigo
- 14. Mai 2020 wechselt das Schichtmodell UER
- 15. Mai 2020 wechselt das Schichtmodell LEV
- 15. Mai 2020 wechselt das Schichtmodell BRU

Tragepflicht eines Mund-Nasen-Schutzes

Ab dem 4. Mai gilt bei LANXESS die Tragepflicht eines Mund-Nasen-Schutzes in LANXESS-Gebäuden. Die Tragepflicht gilt überall dort, wo sich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter vermehrt aufhalten und den Mindestabstand von 1,5 Meter nicht einhalten können; wie zum Beispiel in Aufzügen, beim Betreten eines LANXESS-Gebäudes oder auf Fluren und in Treppenhäuser, sowie beim betreten der Kantine.

Kurzarbeit BU LEA

Zwischen Unternehmen und Betriebsrat wurde eine Betriebsvereinbarung zum Thema Kurzarbeit in der BU Leder abgeschlossen.

Die von der Kurzarbeit betroffenen Kolleginnen und Kollegen gehen vom 1. Mai 2020 bis voraussichtlich 31. Oktober 2020 in Kurzarbeit.

Die regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit wird für diesen Personenkreis ab diesem Zeitpunkt um durchschnittlich 30% reduziert und in ganzen Tagen abgegolten.

Mitarbeiter, deren Urlaub vor Beginn der Kurzarbeit bereits beantragt, genehmigt und innerhalb der Kurzarbeitsphase festgelegt wurde, sind von der Kurzarbeit während des Urlaubs ausgenommen. Auch während der Kurzarbeit können die Beschäftigten ihren Urlaub, Altersfreizeit, unter Berücksichtigung der betrieblichen Vorgaben planen. Geplante Kurzarbeitstage, die in den Urlaub fallen gelten dann nicht mehr als Kurzarbeit und werden ganz normal bezahlt!

Eine FAQ zum Thema Kurzarbeit LEA wird den betroffenen Kolleginnen und Kollegen zur Verfügung gestellt.

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

wir wünschen Euch und Euren Familien vor allem Gesundheit und die nötige Geduld diese schwierige Zeit gut zu überstehen!

