



WIR FÜR EUCH
Die Neue Liste



Die Neue Liste
Betriebsräte bei LANXESS am Standort LEV

ZEITUMSTELLUNG AUF WINTERZEIT
Sonntag, 29. Oktober 2017
Um drei Uhr morgens werden alle Uhren um eine Stunde auf zwei Uhr zurückgestellt.

Betriebsräte bei LANXESS • Saltigo • ARLANXEO am Standort Leverkusen

Thema:

- Übernahmegarantie für Auszubildende

newsletter Ausgabe 12 - Oktober 2017 www.dnl-lev.de

Ausbildung & Übernahme
statt **Leiharbeit & Werksverträge**

LANXESS und die demografische Herausforderung

Übernahmegarantie für Auszubildende bei LANXESS liegt in weiter Ferne!!

In der Betriebsversammlung am 22.05.2017 hat Frank Werth, Bezirksleiter der IG BCE das Thema „Übernahme von Auszubildenden“ angesprochen und auf die demografische Entwicklung hingewiesen. Weder die Unternehmensvertreter noch die Betriebsräte, die auf dem Podium saßen reagierten auf die Ausführungen von Frank Werth.

Da dieses Thema auch nach dieser Betriebsversammlung nicht im Gremium diskutiert wurde, haben die Betriebsräte der Fraktion „Die Neue Liste“ im Juni diesen Jahres das Thema „unbefristete Übernahme der Auszubildenden“ im Leverkusener Betriebsrat platziert. Ziel war es, eine Vereinbarung mit dem Unternehmen zur Übernahme der Auszubildenden in ein unbefristetes Arbeitsverhältnis (Übernahmegarantie) abzuschließen.

Daraufhin wurden im Gesamtbetriebsrat entsprechende Gespräche mit den Arbeitgeber aufgenommen. Leider ohne den von uns gewünschten Erfolg!
Als Argumentation gegen eine Übernahmegarantie von Auszubildenden werden folgende Argumente vom **Arbeitgeber und den Betriebsräten der IG BCE-Fraktion** aufgeführt:

- LANXESS bildet zur Zeit über Bedarf aus.
- Durch eine Übernahmegarantie würden möglicherweise zukünftig weniger Ausbildungsplätze bei LANXESS zur Verfügung gestellt.
- Zur Zeit gelingt es LANXESS fast alle Auszubildenden unbefristet bzw. befristet zu übernehmen.
- Im Tarifvertrag „Zukunft durch Ausbildung“ haben sich die Tarifvertragsparteien darauf geeinigt, das Ausbildung vor Übernahme geht.

Zukunft durch
Ausbildung ✓

Im Zuge des demografischen Wandels ist es aus unserer Sicht unumgänglich unsere **ausgebildeten Fachkräfte in ein unbefristetes Arbeitsverhältnis zu übernehmen**. In Zukunft werden altersbedingt viele Fachkräfte unser Unternehmen verlassen. Dieser Know-how Verlust ist nicht kurzfristig ersetzbar. Der demografische Wandel lässt sich nicht austricksen - umso mehr ist das Unternehmen gefordert dem entgegenzuwirken und gut ausgebildete Fachkräfte frühzeitig an das Unternehmen zu binden.

Auszubildende, die nur eine befristete Übernahme bei LANXESS angeboten bekommen werden u. U. das Unternehmen bei der nächsten Gelegenheit verlassen, da Sie unter diesen Umständen nicht in die Zukunft planen können.



Jetzt müssen wir die Weichen stellen, um der demografischen Herausforderung gerecht zu werden. Daher halten wir eine Vereinbarung zur unbefristeten Übernahme von Auszubildenden auch weiterhin für dringend erforderlich!

Unsere Betriebsräte am LANXESS Standort Leverkusen

Ralf Deitz	HR-ANV-LEV BR (P21)	4682	Thomas Cromen	LXS-ADD-BL (V15)	5798
Dieter Clever	LXS-LEA-GST (N16)	2766	Thomas Schrick*	SGO-OP-P5 (H5)	41886
Stefanie Peters	LXS-PT-SE-CM (B108)	4256	Fraktionsbüro	Gebäude G19	4959
Reiner Holz	SGO-OP-PDA (Q18)	6078			

*Ersatzbetriebsräte

